昆明理工大学附属安宁市第一人民医院
关于开展2022年教学相关人员工作考核的通知

各教研室、课程组：

时光荏苒，转眼一年即将结束，在医院领导的正确领导、教研室及课程组的大力支持及全体教师的努力下，医院教学工作有了较大突破，取得了显著的成绩。现将开展2022年教学相关人员的考核工作，具体考核事项安排如下：

一、考核对象

教研室主任（副主任）、教研室秘书、课程组组长、课程组秘书、助培学员责任导师、医教协同班班主任。

二、考核标准

依据《安宁市第一人民医院教研室设置管理办法》、《安宁市第一人民医院临床教学工作考核实施管理办法》的规定执行。

三、考核流程

（一）自我考评

教研室主任（副主任）、教研室秘书、教研组组长、教研组秘书、助培学员责任导师、医教协同班班主任根据昆明理工大学附属安宁市第一人民医院教研室主任(副主任)考核表（附件1），昆明理工大学附属安宁市第一人民医院教研室秘书考核表（附件2），昆明理工大学附属安宁市第一人民医院课程组组长考核表（附件3），昆明理工大学附属安宁市第一人民医院课程组秘书考核表（附件4），昆明理工大学附

属安宁市第一人民医院助理全科医生培训学员责任导师考核表（附件5），昆明理工大学附属安宁市第一人民医院医教协同班班主任考核表（附件6）中的内容逐项进行评价打分，并附个人2022年教学工作总结及2023年工作计划一份。

（二）教研室主任考核

教研室主任对所管理的教研室秘书、课程组组长、课程组秘书进行考核打分。

（三）课程组组长对课程组秘书进行考核打分。

（四）学员、学生对责任导师、班主任进行评价打分

（五）教学管理科考核

教学管理科对所有被考核人员进行考核，并对打分项进行资料核实。

（六）考核成绩公示。

（七）教学绩效发放（教研室主任发放教学绩效800元/月，副主任500元/月，教研室秘书500元/月，课程组组长每月300元/月，课程组秘书每月200元/月，以上人员经年终考核得分90分及以上者每月发100%教学绩效，80-89分每月发放70%教学绩效，80分以下者不发月度教学绩效。助理全科医生培训学员责任导师100元/月，医教协同班班主任250/月，以上两类人员经年终考核85分及以上者发100%教学绩效， 80-84分发70%,80分以下者不发放教学绩效）。

四、考核工作要求

（一）考核成绩关系到被考核人2022年度教学岗位绩效的发放、2023年评先评优，请各位被考核人员高度重视，在规定时间内认真完

成考核。个人及课程组考核完成时间2023年1月8日前，教研室考核完成时间1月12日前，教学管理科考核完成时间1月18日前。

（二）各位被考核人员请于1月12日前完成打分支撑材料的准备，需要支撑材料的打分项，未在规定时间内提交支撑材料或无支撑材料的打分项以0分计算。

（三）未在规定时间内完成个人、课程组、教研室考核的视为自动放弃本年度的考核。

附件： 1.教研室主任(副主任)考核表

2.教研室秘书考核表

3.课程组组长考核表

4.课程组秘书考核表

5.助理全科医生培训学员责任导师考核表

6.医教协同班班主任考核表

安宁市第一人民医院教学管理科

2023年1月3日